Приложение 2

**Оценочный лист**

**качества работы преподавателя за 2020 год**

**Кафедра**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**должность**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ФИО**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Учебно-воспитательная работа**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование оцениваемого вида работ | Критерий оценки | Шкалаоценки | Кол-вобаллов |
| 1 | Качество проведения занятий**1,2** | Соблюдение алгоритма проведения занятия | 0–1 |  |
| Организация работы студентов на занятии | 0–1 |
| Использование средств визуализации | 0–1 |
| Использование активных форм обучения | 0–1 |
| Воспитательная направленность | 0–1 |
| 2 | Подготовка учебно-методических пособий  | Учебно-методические издания для вузовского использования, в т.ч. в электронном виде  | 1–5 |  |
| Учебно-методические издания с грифом (1 в течение 2 лет) | 5-10 |
| Учебник (1 в течение 3 лет) | 20 |
| Интерактивное электронное пособие | 5 |
| 3 | Разработка и внедрение активных методик обучения в информационную систему ЧГМА**3** | Представление оформленных методических разработок для конкретной образовательной методики (новизна, подтверждения наличия в ИС ЧГМА) | 0–1 |  |
| 4 | Разработка учебно-методического сопровождения рабочей программы дисциплины и производственной практики (ежегодно) | Комплект методических разработок к практическим занятиям (с учетом доли участия) | 1–5 |  |
| Комплект методических разработок к самостоятельной работе студентов (с учетом доли участия) | 1–5 |
| Оформленный комплект контрольно-измерительных материалов | 1–5 |
| Рабочая программа в формате ФГОС 3+ на сайте академии в ИС ЧГМА 4  | 1–5 |
| Формирование иного учебно-методического сопровождения (муляжи, стенды, электронные коллекции, обучающие фильмы) | 1–5 |
| 5 | Участие в студенческом олимпиадном движении | Участие в подготовке студентов к олимпиадам (вузовским, региональным, всероссийским) | 3–10 |  |
| 6 | Рецензирование | Рецензирование учебника, учебно-методических пособий, контрольно-измерительных материалов | 1-2 |  |
| 7 | Ведение журнала учета фактической нагрузки в ИС ЧГМА **4** | Своевременное внесение и актуализация сведений: своевременное – несвоевременное – | +2–2 |  |
| 8 | Исполнительская дисциплина (выполнение требований в соответствии с должностными обязанностями, повышение квалификации)  |  своевременное – несвоевременное  | +2–2 |  |
| 9 | Выполнение дополнительных функциональных обязанностей (участие в подготовке к процедуре аккредитации, секретарь ГЭК, участие в экзамене по допуску …, секретарь приёмной комиссии) | 1-10 |  |
| 10 | Участие во внеучебных мероприятиях (с указанием мероприятий и формы участия – куратор, стар.куратор, рук-ль волонтерского отряда, организатор мероприятий и др.) | 1-10 |  |
| Примечание: 1. Рекомендованная оценка по критериям данного раздела указывается заведующим кафедрой при наличии критерия  2. Для профессоров, доцентов – оценивается качество лекций, для ассистентов – качество практических занятий 3. Необходимо представить материал, указать авторство и долю участия аттестуемого сотрудника 4. Для заведующих кафедрами и завучей |
| **Общая сумма баллов:** |  |

**Научная работа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерий** | Шкала оценки | Кол-во баллов |
| 1 | Научные публикации: |  |  |
| * тезисы на иностранном языке в иностранных журналах, сборниках конференций
 | +1\*\* |  |
| * статьи в материалах конференций и журналах, не входящих в список ВАК\*
 | +2\*\* |  |
| * статьи в иностранных журналах (на иностранном языке)\*
 | +3\*\* |  |
| * статьи в журнале «Забайкальский медицинский журнал»\*
 | +4\*\* |  |
| * статьи в центральных рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК\*
 | +6\*\* |  |
| * публикации, индексируемые в Webofscience / Scopus\*
 | +8\*\* |  |
| * отсутствие вышеперечисленных публикаций
 | -10 |  |
| 2 | Руководство студенческими научными работами, вошедшими в программы итоговых конференций\* (максимальное количество баллов – 12) | +1\*\* |  |
| 3 | Написание и издание монографий (за 2 года)\* | +7\*\* |  |
| 4 | Изобретения (патенты, свидетельства на программу для ЭВМ), научно-методические разработки с грифом МЗ РФ, РАН (за 2 года)\* | +8\*\* |  |
| 5 | Участие в НИР с внебюджетным финансированием, в ФЦП, в исследованиях, финансируемых за счет грантов, в международных клинических исследованиях; результативное выполнение тематик государственного задания на научные исследования и разработки | +5\*\* |  |
| 6 | Выступления с докладами на конференциях различного уровня: |  |  |
| * международных
 | +4 |  |
| * всероссийских
 | +2 |  |
| * межрегиональных / региональных
 | +1 |  |
| 7 | Завершение работы над диссертацией (за 2 года) (к.м.н./д.м.н.) | +5/+10 |  |
| 8 | Подготовка научных кадров (руководство аспирантами и соискателями)* отсутствие подготовки научных кадров (руководство аспирантами и соискателями) для д.м.н. со «стажем» более 3 лет
 | +8-5 |  |
| 9 | Руководство диссертациями:* представленными к защите в срок (за 2 года);
* не представленными к защите (по истечении 2 лет и более после планового окончания работы)
 | +5\*\*-2\*\* |  |
| 10 | Общественная научная деятельность (работа в ЛЭК; в НМС; рецензирование темкарт, статей в «Забайкальском медицинском вестнике», диссертационных работ на различных этапах рассмотрения; работа в Диссертационных советах; оппонирование диссертаций; работа в оргкомитетах научных конференций) | от +1до +5 |  |
|  | **Общая сумма баллов:** |  |

Примечание: \* – пропорционально количеству авторов (из числа сотрудников ЧГМА); \*\*– за каждую работу. Необходимо предоставить скриншот из РИНЦ (для статей ВАК), Webofscience / Scopus (для соответствующих публикаций)

**Лечебная работа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Виды деятельности | Шкала оценки | Кол-во баллов |
| 1 | Участие во внебюджетной работе клиники ЧГМА | 1-20 |  |

**ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Д.Н.Зайцев**